

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

6. "LEAL"



ITA 6. LEALTAD - El guardian del sistema-

CARACTERÍSTICAS GENERALES

El ITA 6 es el perfil que **viene a asegurar el sistema**. Está **orientado** de forma natural **a la prevención, la seguridad** y la estabilidad. No busca solo que el trabajo salga, sino que no falle.

En un bar, este perfil no pasa por alto los riesgos: detecta errores potenciales, fallos en procesos o situaciones que pueden complicarse. No es algo que elija hacer, es su forma natural de percibir el entorno.

Por ejemplo, mientras otros bartenders están enfocados en el servicio, el ITA 6 está pensando:

"¿Qué puede salir mal aquí y cómo lo evitamos?"

Su presencia aporta estabilidad al bar... pero también puede generar tensión si no está equilibrado.

NATURALEZA

La naturaleza del ITA 6 es : **Mental**. Filtra la realidad a través de la seguridad vs el riesgo, tiene un sistema interno que evalúa constantemente posibles fallos. No necesita que le alerten: él ya ha detectado lo que puede salir mal.

En un contexto de bar, esto se traduce en decisiones rápidas como:

"Esto puede fallar, mejor revisarlo antes de seguir."

Su mente le da prevención, pero su análisis le da protección. El **problema** aparece *cuando todo se convierte en duda, bloqueando la toma de decisiones.*

TIPO DE ENERGIA

El tipo de energía del ITA 6 es: **Introverso reactivo**. Energía contenida, enfocada hacia la seguridad y la prevención.

El ITA 6 no destaca por su expansión, sino por su atención constante. Su energía está en anticipar lo que puede fallar.

En un turno de alto volumen, lo verás revisando procesos, asegurándose de que todo esté correcto y validando decisiones antes de ejecutarlas.

Es una energía que busca estabilidad. Cuando hay claridad y estructura, fluye. Cuando hay incertidumbre, se activa en alerta.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

6. “LEAL”



ITA 6. LEALTAD - El guardian del sistema-

IDENTIDAD

La identidad que más representa al ITA 6 es: **El leal**. Se define por su compromiso, responsabilidad y necesidad de seguridad.

El ITA 6 no solo hace su trabajo, **se identifica con la estabilidad que genera**. Si algo se descontrola, lo vive como algo personal.

Por ejemplo, si hay errores o incertidumbre en el servicio, no lo interpreta solo como una situación puntual, sino como una señal de riesgo.

Su identidad está profundamente ligada a la seguridad. Por eso, *cuando no siente estabilidad, aparece tensión interna.*

MENTALIDAD

El ITA 6 analiza constantemente para anticipar riesgos. Es un perfil **observador preventivo** y vive en modo alerta. Está constantemente evaluando: errores posibles, fallos, seguridad, estabilidad, etc. En un bar el ITA 6 lo traduce en:

- revisar procesos
- anticipar problemas
- validar decisiones
- asegurar que todo esté correcto

En una barra, puede estar sirviendo un cóctel y al mismo tiempo pensar:

“Esto podría fallar si no lo revisamos.”

Su **talento** es prevenir errores. Su **reto** es no quedarse bloqueado por la duda.

ESTRATEGIA

La estrategia de un ITA 6 es : **Juzgar (orientado a los riesgos)**. Tiende a prever, analizar riesgos y asegurar estabilidad.

Este perfil **necesita seguridad** para funcionar bien. No le gusta la incertidumbre ni los cambios sin control. Prefiere sistemas claros y fiables.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

6. “LEAL”



ITA 6. LEALTAD - *El guardian del sistema-*.

ESTRATEGIA (continuación)

La estrategia de un ITA 6 en un bar se traduce en:

- revisar procesos
- anticipar errores
- validar decisiones
- asegurar que todo esté bajo control

Por ejemplo, antes de un servicio, el ITA 6 no solo prepara... verifica: revisa stock, comprueba estaciones y se asegura de que todo funcione correctamente. Porque su mente está enfocada en evitar fallos.

COMPORTAMIENTO EN EL BAR

Su comportamiento en el bar se enfoca en la prevención, revisa procesos, anticipa errores, busca que todo sea seguro. Es el perfil que protege el sistema cuando nadie más lo hace.

En un equipo, suele ser el que: detecta fallos antes de que ocurran, asegura protocolos, mantiene estabilidad pero también puede frenar decisiones si entra en duda constante.

Ej: revisa stock y mise en place antes del servicio para evitar roturas.

D.A.F.O ITA 6

Debilidades: Duda constante que ralentiza la toma de decisiones.

Tendencia a la inseguridad y necesidad de validación.

Amenazas: Entornos inestables o cambiantes que aumentan su ansiedad.

Falta de liderazgo claro que incrementa su incertidumbre.

Fortalezas: Alta capacidad de anticipación y prevención de errores.

Compromiso, responsabilidad y lealtad al equipo.

Oportunidades: Mejorar la seguridad operativa y reducir riesgos.

Crear estructuras y protocolos más sólidos.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

6. “LEAL”



ITA 6. LEALTAD - *El guardian del sistema-*

REACCIÓN AL ESTRÉS

El ITA 6 suele reaccionar al estrés con: duda, inseguridad, sobreactualización, necesidad de validación. Cuando el servicio se descontrola (errores, incertidumbre, falta de claridad), entra en modo “hiper alerta”. Cuando esto sucede empieza a: cuestionar decisiones, pedir confirmación constante, anticipar problemas. Los aspectos menos agradables de un ITA 6 son:

- ✗ duda constante
- ✗ inseguridad
- ✗ desconfianza
- ✗ bloqueo en decisiones

En este estado, pierde la capacidad de actuar con fluidez y se centra en lo que puede fallar.

Esto genera lentitud y tensión en el equipo. Cuando no están equilibrados, pueden ser percibidos como inseguros o pesimistas. Ej: durante un turno caótico, puede empezar a decir constantemente:

“¿Seguro que esto es así?”

“¿Y si sale mal?”

“Mejor revisamos otra vez”

No lo hace por miedo irracional, lo hace porque siente que debe evitar errores a toda costa.

BURNOUT

El burnout en el perfil ITA6 llega cuando vive en un estado constante de duda e incertidumbre, cuando siente que el entorno no es seguro ni fiable. Se quema por tensión mental sostenida.

Ej: Acabará agotado por anticipar problemas que nunca dejan de aparecer.

ALINEADO EN ESENCIA ES...

Un ITA 6 alineado en esencia, **sostiene el bar. Previene, pero no bloquea. Cuestiona, pero no duda en exceso.** Aporta seguridad sin generar tensión.

Brilla más en: bares estructurados, operaciones bien definidas, entornos donde la organización es clave. En estos entornos, su necesidad de seguridad no molesta... se convierte en estabilidad.

Aspectos positivos: responsabilidad, compromiso, previsión, fiabilidad.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

6. "LEAL"



ITA 6. LEALTAD - El guardian del sistema-

ALINEADO EN ESENCIA ES...(continuación)

Un ITA 6 funciona mejor en entornos donde hay claridad, normas y procesos definidos porque ahí, puede expresar su *talento natural: anticipar y proteger el sistema*.

Son perfiles que evitan errores. Si están en el equipo, sabes que todo está bajo control y se convierte en un pilar de estabilidad.

Ej: En un bar con protocolos claros y estructura sólida, el ITA 6 se siente tranquilo, en cambio, en un entorno caótico e impredecible, entra en estrés constante.

10 VENTAJAS U OPORTUNIDADES EN LA HOSTELERIA

El ITA 6 no compite en creatividad ni en velocidad. Compite en seguridad, previsión y estabilidad.

Donde otros perfiles aportan energía o innovación, el ITA 6 aporta: control + prevención + fiabilidad

Capacidad de anticipar problemas Detecta riesgos antes de que ocurran.

Estabilidad operativa Reduce errores y fallos en servicio.

Cumplimiento de protocolos Asegura que las normas se respeten.

Control de stock y procesos Evita pérdidas y desorganización.

Fiabilidad en momentos críticos Responde bien bajo presión estructurada.

Compromiso con el equipo Perfil leal y responsable.

Prevención de errores Minimiza incidencias operativas.

Organización interna Aporta orden y control.

Seguridad en la toma de decisiones Valida antes de ejecutar.

Sostenibilidad del sistema Evita colapsos operativos.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

6. “LEAL”



ITA 6. LEALTAD - *El guardian del sistema-*.

11 Tips para entender a los ITA 6

Motor de comportamiento

Sentirse seguros. Buscan estabilidad, control y minimizar riesgos.

Punto débil

La duda constante. Les cuesta confiar plenamente en decisiones.

Objetivo emocional

Sentir estabilidad. Necesitan claridad para relajarse.

Miedo básico

La incertidumbre. Lo desconocido les genera tensión.

Deseo básico

Seguridad. Buscan entornos predecibles.

Talón de Aquiles emocional

La ansiedad. Viven en alerta constante.

Qué valoran en sus compañeros

Confianza, coherencia, responsabilidad. Necesitan estabilidad en el equipo.

Qué les molesta

Improvisación, incoherencia, falta de claridad. Les genera inseguridad.

Les cuesta tomar conciencia de

Que su duda frena al equipo. No ven cómo ralentizan decisiones.

Cómo se comunican

Son cautelosos, analíticos y prudentes. Buscan confirmar antes de actuar.

Errores habituales

Dudar demasiado, no decidir, depender de validación externa.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

6. "LEAL"



ITA 6. LEALTAD - *El guardian del sistema-*.

5 ROLES IDEALES EN HOSTELERIA

1. Responsable de operaciones

Su hábitat natural → Controla procesos, asegura estabilidad, reduce errores

¿Por qué encaja?: Porque garantiza que todo funcione sin fallos.

2. Supervisor de turno

El controlador del servicio → Revisa ejecución, valida decisiones

¿Por qué encaja?: Porque anticipa problemas antes de que ocurran.

3. Responsable de stock y pedidos

El gestor de seguridad → Evita roturas, controla previsión

¿Por qué encaja?: Porque piensa en lo que puede fallar.

4. Control de calidad operativa

El verificador del sistema → Comprueba que todo esté correcto

¿Por qué encaja?: Porque necesita certeza.

5. Coordinador de equipo

El estabilizador → Asegura coherencia y orden en el equipo

¿Por qué encaja?: Porque genera seguridad colectiva.