

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

8. "LIDER"



ITA 8. PODER - El líder natural-

IDENTIDAD

La identidad que más representa al ITA 8 es: **El líder**. Se define por la fuerza, el control y la capacidad de decidir.

El ITA 8 no solo hace su trabajo, **se identifica con el control que ejerce**. Si pierde autoridad, lo vive como algo personal.

Por ejemplo, si alguien cuestiona su decisión en barra, no lo interpreta solo como una opinión, sino como una señal de debilidad.

Su identidad está profundamente ligada al poder. Por eso, *cuando siente pérdida de control, aparece confrontación.*

MENTALIDAD

El ITA 8 analiza constantemente para tomar control. Es un perfil **directo** y vive en modo acción. Está constantemente evaluando: poder, control, decisiones, resultados, etc.

En un bar el ITA 8 lo traduce en:

- tomar decisiones rápidas
- controlar el entorno
- dirigir al equipo
- actuar con firmeza

En una barra, puede estar sirviendo un cóctel y al mismo tiempo pensar:

"Esto hay que hacerlo así para que funcione."

Su **talento** es liderar. Su **reto** es no imponerse.

ESTRATEGIA

La estrategia de un ITA 8 es : **Juzgar(orientado a control)**. Tiende a tomar decisiones, controlar y dirigir el entorno.

Este perfil **necesita control** para funcionar bien. No le gusta la debilidad ni la falta de liderazgo. Prefiere entornos donde pueda marcar dirección.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

8. "LIDER"



ITA 8. PODER - *El líder natural*-.

ESTRATEGIA (continuación)

La estrategia de un ITA 8 en un bar se traduce en:

- tomar decisiones rápidas
- dar órdenes claras
- controlar el servicio
- proteger al equipo

Por ejemplo, antes de un servicio, el ITA 8 no solo prepara... lidera: organiza al equipo, marca ritmo y deja claro cómo se va a trabajar. Porque su mente está enfocada en el control.

COMPORTAMIENTO EN EL BAR

Su comportamiento en el bar se enfoca en el control, toma decisiones rápidas, dirige el servicio, impone ritmo. Es el perfil que lidera cuando nadie más lo hace.

En un equipo, suele ser el que: pone orden en momentos de presión, toma el mando, protege al equipo pero también puede generar tensión si se vuelve demasiado dominante.

Ej: en un pico de servicio, reorganiza la barra y da órdenes claras para recuperar el control.

D.A.F.O ITA 8

Debilidades: Exceso de control que puede generar conflicto.

Dificultad para mostrar empatía o vulnerabilidad.

Amenazas: Equipos sensibles que reaccionan negativamente a su intensidad.

Entornos donde no puede ejercer liderazgo.

Fortalezas: Alta capacidad de liderazgo, decisión y acción.

Fuerza, determinación y protección del equipo.

Oportunidades: Liderar equipos en entornos exigentes.

Tomar decisiones rápidas que impulsen el negocio.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

8. "LIDER"



ITA 8. PODER - *El líder natural*-.

REACCIÓN AL ESTRÉS

El ITA 8 suele reaccionar al estrés con: control excesivo, confrontación, intensidad, imposición. Cuando el servicio se descontrola (errores, falta de control, caos), entra en modo "hiper control". Cuando esto sucede empieza a: imponer decisiones, elevar el tono, tomar el mando de forma directa. Los aspectos menos agradables de un ITA 8 son:

- ✗ autoritarismo
- ✗ agresividad
- ✗ falta de empatía
- ✗ imposición

En este estado, pierde la capacidad de escuchar y solo busca controlar la situación.

Esto genera tensión y confrontación en el equipo. Cuando no están equilibrados, pueden ser percibidos como intimidantes o dominantes. Ej: durante un turno caótico, puede empezar a decir constantemente:

"Esto se hace así"

"Dejadlo, lo hago yo"

"Aquí mando yo"

No lo hace por ego, lo hace porque siente que si no toma el control, todo se cae.

BURNOUT

El burnout en el perfil ITA8 llega cuando sostiene un control constante y una intensidad elevada, cuando siente que todo depende de él. Se quema por exceso de responsabilidad y tensión acumulada.

Ej: Acabará agotado por cargar con todo el peso del sistema.

ALINEADO EN ESENCIA ES...

Un ITA 8 en esencia, protege el bar. **Dirige, pero no impone. Decide, pero escucha.** Lidera sin generar miedo.

Brilla más en: bares exigentes, entornos de alta presión, equipos que necesitan liderazgo fuerte. En estos entornos, su intensidad no molesta... se convierte en dirección.

Aspectos positivos: liderazgo, determinación, protección, capacidad de decisión.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

8. "LIDER"



ITA 8. PODER - El líder natural-

ALINEACIÓN EN ESENCIA ES...(continuación)

Un ITA 8 funciona mejor en entornos donde hay retos, presión y necesidad de control porque ahí, puede expresar su **talento natural: liderar y sostener el sistema**.

Son perfiles que sostienen situaciones complejas. Si están en el equipo, sabes que alguien toma decisiones cuando hace falta.

Ej: En un servicio de alta presión con equipo exigente, el ITA 8 se siente en casa, en cambio, en entornos pasivos o sin reto, pierde interés.

10 VENTAJAS DEL ITA 8 EN HOSTELERIA

El ITA 8 no compite en sensibilidad ni en análisis. Compite en liderazgo, acción y control.

Donde otros perfiles aportan emoción o estructura, el ITA 8 aporta: decisión + fuerza + dirección

Capacidad de liderazgo natural Toma el control del equipo.

Toma de decisiones rápida Actúa sin bloqueo.

Gestión de crisis Resuelve situaciones difíciles.

Protección del equipo Defiende al grupo.

Autoridad operativa Impone orden cuando es necesario.

Alta resistencia a la presión No se quiebra fácilmente.

Dirección clara Evita ambigüedad.

Ejecución directa Reduce tiempos de decisión.

Control del entorno Mantiene el sistema bajo control.

Impulso de acción Hace que las cosas ocurran.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

8. "LIDER"



ITA 8. PODER - *El líder natural* -.

11 Tips para entender a los ITA 8

Motor de comportamiento

Controlar el entorno. Buscan poder, autonomía y liderazgo.

Punto débil

Exceso de control. Tienden a imponer.

Objetivo emocional

Sentirse fuertes. Necesitan no percibirse vulnerables.

Miedo básico

Ser débiles o vulnerables. Evitan perder control.

Deseo básico

Tener control y poder. Buscan liderar.

Talón de Aquiles emocional

La intensidad. Pueden ser demasiado dominantes.

Qué valoran en sus compañeros

Lealtad, fuerza, compromiso. Necesitan equipo sólido.

Qué les molesta

Debilidad, indecisión, falta de carácter. Les genera rechazo.

Les cuesta tomar conciencia de

Que intimidan. No ven el impacto de su intensidad.

Cómo se comunican

Son directos, contundentes y claros. Van sin filtro.

Errores habituales

Imponer, no escuchar, generar confrontación innecesaria.

TU ITA COMO BARTENDER ES TIPO:

8. “LIDER”



ITA 8. PODER - *El líder natural*-.

5 ROLES IDEALES EN HOSTELERIA

1. Manager / líder de equipo

Su hábitat natural → Toma decisiones, dirige, impone ritmo

¿Por qué encaja?: Porque lidera desde la acción.

2. Director de operaciones

El controlador del sistema → Supervisa todo el negocio

¿Por qué encaja?: Porque necesita tener control global.

3. Responsable de crisis

El resolutivo → Actúa bajo presión, toma decisiones difíciles

¿Por qué encaja?: Porque no bloquea ante el conflicto.

4. Apertura y rescate de locales

El que entra cuando todo falla → Ordena, reorganiza, impone estructura

¿Por qué encaja?: Porque transforma caos en control.

5. Negociación y proveedores

El estratega → Negocia condiciones, cierra acuerdos

¿Por qué encaja?: Porque domina la confrontación.